

Bewerbungsstrategien

Statt abzuwarten, dass man einen Vermittlungsvorschlag erhält oder nach verfügbaren Jobs Ausschau zu halten, sollte man auf Basis der eigenen Persönlichkeit und der eigenen Kompetenz gezielt nach einem neuen Job suchen, der zu einem passt, und sich auf diesen bewerben.

Inhalt

Nach einer individuellen Vereinbarung über die Ziele und die Inhalte werden die folgenden Fragen bearbeitet, wobei der Schwerpunkt und die Inhalte vom Einzelfall abhängen:

- Eigenes Profil (Persönlichkeit und Kompetenz)
- Geeignete Zielposition (geeignete Zielfirmen, dortige Tätigkeitsart und Art von Ansprechpartnern)
- Ausrichtung der Bewerbungen auf die angestrebte Tätigkeit
- Auswahl und Einübung geeigneter Bewerbungstechniken

Dabei kommt das von uns von uns während mehrerer Jahre entwickelte Implacement[®]-Verfahren zum Einsatz. Der dabei tätige Coach (m/w/d) verfügt über eine pädagogische bzw. psychologische Ausbildung und Praxis und Erfahrungen als Jobcoach.

Umfang

6 Coaching-Einheiten zu je 45 Minuten.

Maßnahmenart

Gem. § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III

Zertifizierung

Zugelassene Maßnahme zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung nach dem Recht der Arbeitsförderung durch Zertifikat: des TÜV Süd 12 722 44745/01 TMS vom 20.03.2020..

Kosten

297,00 €. Ausbildungssuchende, von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitssuchende, Arbeitslose sowie Ausländerinnen und Ausländer können von der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS-MAT) nach 45 SGB III erhalten. Diese Maßnahme ist dann für Sie kostenlos.

Interesse?

Wenn Sie Fragen haben, sprechen Sie uns an. Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrer Bewerbung mit einem solchen Coaching. Unsere Berater haben Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Arbeitssuchenden.